

Постановление Администрации города Ставрополя от 07.07.2015 № 1457

Постановление администрации города Ставрополя
от 7 июля 2015 г. N 1457

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя"

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края [от 19 декабря 2012г. N548-рп](#) "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. N 784-пр "Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края", постановлением администрации города Ставрополя [от 05.11.2014 N3703](#) "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя" постановляю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, согласно приложению.
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, внести изменения в положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями, обеспечить соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.
3. Признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 21.05.2014 N 1801 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя".
4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете "Вечерний Ставрополь" и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 года.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Середа Т.В.

А.Х. Джатдоев

Глава администрации
города Ставрополя

Приложение
к постановлению администрации
города Ставрополя
от 7 июля 2015 г. N 1457

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города
Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города
Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя (далее – Примерное положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. N 548-рп "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. N 784-пр "Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края", постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 N 3703 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя". Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер для муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, и рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли "Образование".

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя (далее – образовательные учреждения), устанавливается с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего Примерного положения; государственных гарантий по оплате труда; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

1.3. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит: из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; из выплат компенсационного характера; из выплат стимулирующего характера.

1.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Примерного положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается приказом руководителя образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников образовательного учреждения.

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 3 настоящего Примерного положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 настоящего Примерного положения.

1.9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений приведен в разделе 6 настоящего Примерного положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности) приведен в разделе 7 настоящего Примерного положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего Примерного положения.

1.12. Педагогическим работникам, выполняющим функции классных воспитателей, дополнительная оплата за классное руководство не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска данной категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

1.13. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно только к работникам данного образовательного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате образовательного учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.15. Фонд оплаты труда формируется образовательным учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых образовательными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.16. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам образовательного учреждения.

2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений всех типов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

N п/ п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
				III	IV
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	16242	15213	14273	13426

При отсутствии в штатном расписании образовательных учреждений III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по его основной должности.

2.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения "Городской информационно-методический центр города Ставрополя" устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

N п/ п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
				III	IV
1.	Заместитель руководителя (директора)	16242	15213	14273	13426

2.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
				III	IV
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов	16142	15113	14173	13326
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по административно-хозяйственной части	16142	15113	14173	13326

2.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

N п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	вожатый; секретарь учебной части;	3885
		помощник воспитателя	4218

2.5. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

N п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	младший воспитатель;	4236
		дежурный по режиму	3901
2.	Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5212

2.6. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "должности педагогических работников":

N п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6401
2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6714
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	7377

4.	четвертый квалификационный уровень	преподаватель (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (2); педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	8171
----	------------------------------------	---	------

Примечание:

1. Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

2. За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

2.7. Методистам муниципального бюджетного учреждения "Городской информационно-методический центр города Ставрополя" ставки заработной платы устанавливаются с поправочным коэффициентом 1,2.

2.8. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "должности педагогических работников" для дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7158
2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7509
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	8249
4.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (2); педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	9135

Примечание:

1. Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

2. За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу повышенного уровня, ставки заработной платы устанавливаются с поправочным коэффициентом 1,15. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру ставки заработной платы без учета повышения на 15 процентов.

2.9. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией,	6332

уровень	отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
---------	---

2.10. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ): должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня", – 3651 рубль; должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня", – 4964 рубля; должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня", – 5649 рублей; должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня", – 8434 рубля.

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	агент, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, экспедитор, машинистка	3651
2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "старший"	3724
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	4964
2.	Второй квалификационный уровень	старший (инспектор по кадрам, диспетчер), техники всех специальностей второй категории, заведующий (канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом)	5063
3.	Третий квалификационный уровень	техники всех специальностей первой категории, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), заведующий общежитием, заведующий столовой	5212
4.	Четвертый квалификационный уровень	ведущий техник, механик	5311
5.	Пятый квалификационный уровень	начальник гаража	5461

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	без категории (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт, специалист по кадрам)	5649
2.	Второй квалификационный уровень	II категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт)	5818
3.	Третий квалификационный уровень	I категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт)	5931
4.	Четвертый квалификационный уровень	ведущий (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт)	6214
5.	Пятый квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8133
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	8434
2.	Второй квалификационный уровень	главный (диспетчер, специалист по защите информации, механик, энергетик, экономист, технолог)	8687
3.	Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	8855

2.11. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

N п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, занятых в библиотеках"			

1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	заведующий отделом (сектором) библиотеки	7132
2.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	библиотекарь	6066

Примечание:

Должностные оклады работникам образовательных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, устанавливаются согласно условиям оплаты труда, установленным для работников соответствующей сферы.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера будут производиться по условиям оплаты труда образовательных учреждений, в которых вышеуказанные работники работают.

2.12. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов рабочим образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	3594 рубля
2 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	3766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	3936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	4964 рубля
5 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	5022 рубля
6 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	5249 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	5363 рубля
8 разряд работ в соответствии с Единым справочником работ и профессий рабочих	тарифно-квалификационным	5705 рублей

2.12.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.12.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается образовательным учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.12.3. В случаях, когда заработная плата работника образовательного учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы образовательного учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник образовательного учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику образовательного учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательных учреждений, предусмотренных настоящим Примерным положением, если иное не установлено

федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Примерного положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам образовательных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе: до 12 процентов ставки (оклада) за вредные условия труда и (или) опасные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо вредные и (или) опасные условия труда.

Руководители образовательных учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя образовательного учреждения пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику образовательного учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15 - 20
2.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам и педагогическим работникам	30 15 - 20
3.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
4.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей,	20

	находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	
6.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях всех типов и видов, имеющих: 6 - 12 классов; 13 - 29 классов; 30 и более классов	до 20 до 35 до 50
8.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1 - 4 классов; 5 - 12 классов	30 35
9.	Учителям 1 - 4 классов за проверку письменных работ	10
10.	Учителям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки: по русскому языку, литературе, математике; по иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, основам безопасности жизнедеятельности	15 10
11.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	до 15
12.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
13.	Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	до 30

Примечание:

1. Перечень должностей работников образовательного учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях. В каждом образовательном учреждении на основании данного перечня работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном образовательном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. В случаях, когда работникам образовательного учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящим Примерным положением, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений законодательством Российской Федерации в сфере образования, либо классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Для классов (учебных групп) с большей или меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливается пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника образовательного учреждения.

3.6. Оплата труда работников образовательного учреждения за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) устанавливается в размере 35

процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника образовательного учреждения сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же образовательном учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских, заведование учебными мастерскими - 20 - 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета - до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательного учреждения - до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах - до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими) - до 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) - до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

инструктору-методисту за руководство отделениями по видам спорта при наличии на отделении не менее 300 учащихся - до 30 процентов ставки заработной платы; педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19 - до 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; от 20 до 29 - до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; от 30 и более - до 100 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу, ставке заработной платы по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику образовательного учреждения дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями образовательного учреждения случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника образовательного учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;
предсказуемости – информированности работника образовательного учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;
адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации;
своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;
прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.